

Verhaltenskodex

Unser Auftrag, unsere Vision und unsere Werte

Unser Ziel ist es, das Leben der Menschen durch Innovationen im Bereich der dynamischen Lichtsteuerung zu verbessern. Unsere Vision ist es, die Lösung der Wahl für optische Systeme zu sein, die eine dynamische Lichtsteuerung benötigen. Unsere Werte sind Pioniergeist, positive Denkweise, Respekt, profitables Wachstum und Eigenverantwortung.

Unsere Werte und unser Verhaltenskodex sind die Leitlinien für unsere tägliche Arbeit und unser Verhalten und helfen uns dabei wie wir Entscheidungen treffen. Sie sind wichtig, weil sie unser Wachstum und unsere Weiterentwicklung fördern und es uns ermöglichen, die Zukunft aktiv in nachhaltiger Weise zu gestalten.

Präambel

Unser Verhaltenskodex basiert auf unseren fünf Unternehmenswerten. Er definiert grundlegende Standards und legt die Erwartungen an das Handeln und Verhalten aller Mitarbeitenden und Führungskräfte bei ihrer täglichen Arbeit fest. Er leitet uns an, uns im Rahmen der geltenden Gesetze und ethischen Standards angemessen zu verhalten. Verantwortungsbewusstes Verhalten ist von grösster Bedeutung für unseren Ruf und das Vertrauen unserer Geschäftspartner und der Öffentlichkeit.

Erwartungshaltung

Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, dass sie den Verhaltenskodex lesen, verstehen und in ihrem täglichen Leben befolgen. Wir ermuntern alle Mitarbeitenden, die möglichen Konsequenzen ihres Handelns zu bedenken und im Zweifelsfall vermutete Verstösse gegen den Verhaltenskodex ihren direkten Vorgesetzten, der Personalabteilung oder dem Ombudsmann zu melden. Optotune wird die notwendigen Massnahmen ergreifen, um berechtigte Bedenken auszuräumen, einschliesslich disziplinarischer Massnahmen.

Den Mitarbeitenden darf wegen der Einhaltung des Verhaltenskodex oder der berechtigten Meldung von vermuteten Verstössen kein Nachteil entstehen. Wir dulden keine Vergeltungsmassnahmen gegen Personen, die einen Verstoß gegen diesen Kodex melden.

i Zu den Vergeltungsmassnahmen gehören beispielsweise negative Konsequenzen wie Mobbing, Ausgrenzung, Diskriminierung oder Kündigung.

Gültigkeit

Diese Fassung des Verhaltenskodex wurde vom Exekutivausschuss erlassen und trat am 14. Juli 2022 in Kraft.

signed

Dr. Manuel Aschwanden, CEO



Mitarbeitende

Der Erfolg von Optotune basiert auf dem Wissen und dem Engagement unserer vielfältigen und internationalen Mitarbeitenden. Wir sind stets bestrebt, unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit zu geben, ihre Talente bestmöglich zu nutzen und zu fördern. Wir investieren kontinuierlich in die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden, durch Führungsschulungen und andere Weiterbildungsmöglichkeiten. Wir halten uns stets an unser Optotune-Mitarbeiterreglement.



Kultur

Unsere Kommunikation ist klar, direkt und transparent, aber auch ehrlich und respektvoll. Wir schaffen eine Atmosphäre, in der sich jede(r) wohlfühlt und arbeiten kann. Dies fördert Kreativität und innovative Ideen, so dass wir unser Bestes geben können.

Unsere flache Organisationsstruktur zeichnet sich durch eine offene, respektvolle und informelle Kultur aus. Wir arbeiten als Team zusammen, um Raum für neue Ideen zu schaffen. Kulturelle Vielfalt sehen wir als Bereicherung an. Wir dulden unter keinen Umständen Diskriminierung, unfaires oder respektloses Verhalten.



Gesundheit und Sicherheit

Wir schützen unsere Mitarbeitenden, indem wir mögliche Gefahren minimieren und vermeiden. Gesetzliche und betriebliche Sicherheitsvorschriften müssen jederzeit befolgt werden. Wir dulden keine physische oder psychische Gewalt oder andere Drohungen, die unsere Mitarbeitenden verletzen oder gefährden könnten.



Daten und Aufzeichnungen

In Übereinstimmung mit unserer Datenschutzbestimmungen und unseren Vertraulichkeitsbestimmungen gewährleisten wir die Vertraulichkeit und den Schutz der uns anvertrauten Daten. Wir erheben und verwenden personenbezogene Daten nur für rechtmässige Zwecke und halten bei der grenzüberschreitenden Übermittlung personenbezogener Daten die geltenden Gesetze ein.

i Gängige Beispiele für personenbezogene Daten sind:

- Name
- Wohnanschrift
- Bankkontonummer
- Medizinische Daten
- Sozialversicherungsnummer
- Personalunterlagen

Wir erstellen und pflegen genaue und vollständige Aufzeichnungen. Unsere Offenlegungen sind vollständig, fair und zeitnah.



Geschäftsgeheimnisse

Unsere Geschäftsgeheimnisse sind unser Firmenvermögen. Um unsere Einzigartigkeit und Vorreiterrolle in der Branche zu schützen, behandeln wir Geschäftsgeheimnisse und geistiges Eigentum von Optotune absolut vertraulich. Geschäftsgeheimnisse werden intern durch entsprechende Massnahmen geschützt und nicht nach aussen getragen.

Um Optotune und unsere Mitarbeitenden zu schützen, setzen wir konsequent Massnahmen zur Informationssicherheit und Klassifizierung vertraulicher Informationen ein. Vertrauliche Informationen werden nur an die notwendigen Schlüsselpersonen weitergegeben.



Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Dritten

Wir pflegen faire und offene Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern und Dritten. Wir lehnen jede Art von unlauteren Arbeitspraktiken, Betrug, Unterschlagung, Bestechung, Korruption und anderes illegales Verhalten ab. Wir machen keine Geschäfte unter solchen Umständen und werden nicht mit Geschäftspartnern zusammenarbeiten, die solche Praktiken anwenden.



Geschenke, Unterhaltung und Bewirtung

Wir halten uns jederzeit und überall, wo wir geschäftlich tätig sind, an die geltenden Gesetze und Vorschriften. Wir nehmen Geschenke, Einladungen und Bewirtungen im geschäftlichen Kontext nur dann an, wenn sie angemessen sind und im Einklang mit guten Geschäftspraktiken stehen.

i *Einladungen in angemessenem Rahmen sind bis zu einem Wert von CHF 100.00 zulässig. Die Geschenke werden in einem Pool gesammelt und unter den Mitarbeitenden verteilt oder geteilt.*



Schutz von Qualität und Vermögen

Wir schützen die Vermögenswerte von Optotune und unseren Geschäftspartnern und Dritten vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl, Missbrauch und unbefugten Handlungen. Wir setzen die erforderlichen Sicherheitsmassnahmen und -prozesse um. Wir respektieren das Unternehmenseigentum und das geistige Eigentum von Optotune und unseren Geschäftspartnern und Konkurrenten im Rahmen von Verträgen, Wettbewerbsverboten und anderen geltenden Gesetzen.

Wir sind bestrebt, innovative, qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen zu liefern.



Interessenkonflikte

Wir vermeiden Situationen, die den Interessen von Optotune zuwiderlaufen, und melden mögliche Interessenkonflikte unverzüglich. Die Mitarbeitenden von Optotune, einschliesslich derjenigen in Führungspositionen, nutzen ihre Position nicht aus, um sich oder andere unrechtmässig zu bereichern.

i Erkennen Sie einen Interessenkonflikt:

- Könnten meine persönlichen Interessen mit denen von Optotune in Konflikt geraten?
- Könnten Dritte einen Interessenkonflikt vermuten?



Nachhaltigkeit

Wir berücksichtigen Umweltfaktoren bei unseren täglichen Entscheidungen und Innovationen. Wir bemühen uns, Ressourcen sinnvoll zu nutzen, um den Planeten zu schützen, und vermeiden bewusst Abfall, wo immer dies möglich ist.

i Wenn wir den Raum oder das Büro für den Tag verlassen, machen wir das Licht aus und schalten die Computer ab. Wir minimieren und recyceln unseren Abfall, wann immer es möglich